**государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**

**Ростовской области**

**«Волгодонское строительное профессиональное училище № 69»**

|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО:** |  **УТВЕРЖДАЮ:** |
| Совет учреждения | И.о. директора ГБПОУ РО ПУ № 69 |
| Протокол № 3 от 03.03.2022г. |   Л.В. Тарасенко (подпись) |
|  |  Введён в действие приказом от 18.03.2022г. № 54 |
|  |
|  |

Локальный акт №

**Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69» от формальных и неформальных санкций**

г. Волгодонск

2022г.

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

# 1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69» от формальных и неформальных санкций (далее-Положение) разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников ГБПОУ РО ПУ № 69 (далее – Учреждение) сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

#

# 2.ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

# 2.1.Сообщение о коррупционном правонарушении - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-03 «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственности.

# 2.2.Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее - Меры защиты).

# 3.ПРИНЦИПЫ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ

**ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

3.1.Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

* + 1. Законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя, нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих Меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц.
		2. Защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников **У**чреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.
		3. Недопустимость препятствования получению работником **У**чреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, беcплатной юридической помощи и доступа к судебной защите;
		4. Применение Мер защиты без ущемления жилищных, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.
		5. Возмещение убытков и причиненного морального вреда преследованием или ущемлением прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, за сообщение о коррупционном правонарушении.
		6. Предоставление Мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

**4.ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЛИЦ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

4.1.Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право: 4.1.1.Обжаловать решения представителя работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд.

4.1.2.Обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

4.2.Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

4.2.1. Соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении.

4.2.2. Выполнять законные требования представителя работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих Меры защиты.

4.3.Работодатель, осуществляющий Меры защиты, имеет право:

4.3.1.Требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения.

4.3.2.Запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются Меры защиты.

4.4.Работодатель обязан:

4.4.1.При приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности.

4.4.2.Обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых Мер защиты.

4.4.3.Передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

**5.ВИДЫ МЕР ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ**

5.1.В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении могут применяться одновременно несколько либо один из следующих Мер защиты:

 5.1.1.Обеспечение конфиденциальности сведений. Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются Меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

5.1.2.Бесплатная юридическая помощь. Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 ФЗ от 21.11.2011 г. № 324-03 "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации".

5.1.3.Защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий. Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

5.1.4.Защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении. Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях - в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в отношении которых нарушаются права и закон в целях оказания негативного воздействия. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

**6.МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПООЩРЕНИЕ И ПРЕМИРОВАНИЕ ЛИЦ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

6.1.Работнику, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме вынесения устной или письменной благодарности, вручения благодарственного письма с занесением в личное дело работника.