

## **Результаты опроса работодателей ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69»**

В мае-сентябре 2023 года ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69» провело анкетирование работодателей, участвующих в реализации образовательных программ училища.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качеством образования ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69».

*Целью анкетирования* является получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в училище.

### ***Задачи анкетирования:***

- получение независимого мнения работодателей о качестве подготовки выпускников ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69» (удовлетворенность знаниями и навыками выпускников);
- определение требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке выпускников;
- определение уровня взаимодействия работодателей с училищем;
- выявление степени вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров в училище.

В анкетировании принимали участие работодатели, участвующие в реализации образовательных программ в 2022-2023 учебном году в ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69»:

- представитель ООО "Стройиндустрия;

- представитель ООО "МГС сервис";
- представитель ООО "Эксперт стен".

Работодателям, участвующим в реализации образовательных программ ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69», было предложено самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, оценки качеством подготовки выпускников по каждой программе работодателями, не могли влиять на мнение других анкетирруемых.

Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы по 10 показателям, объединенным в 3 блока:

<b>ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69»</b>	
<b>Участие работодателей в реализации образовательной программы</b>	На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?
	Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств)?
	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
<b>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы</b>	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
	В каких рабочих, Вы сегодня особо нуждаетесь (в соответствии с реализуемыми училищем образовательными программами)
<b>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы</b>	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?
	Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения выпускников после приема на работу?
	Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?
	Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?
	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГБПОУ РО ПУ № 69?

Анкета была предоставлена на бумажном носителе информации.

Анкета оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников образовательной программы

**1. На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?**

1. Коммуникативность
2. Самостоятельность
3. Инициатива в работе
4. Способность к освоению новой техники
5. Исполнительская дисциплина
6. Профессиональные умения и навыки

**2. Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств)?**

1. Затрудняюсь ответить
2. Не знал, что это возможно
3. Нет
4. Да

**3. Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?**

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Не знал, что это возможно
4. Да

**4. Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?**

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Довольно часто
4. Да

**5. В каких выпускниках, Вы сегодня особо нуждаетесь (в соответствии с реализуемыми училищем образовательными программами)?**

1. Мастер общестроительных работ
2. Слесарь по ремонту строительных машин
3. Мастер отделочных строительных и декоративных работ

**6. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?**

1. Не удовлетворен
2. Удовлетворен не в полной мере
3. В большей степени удовлетворен
4. Удовлетворен полностью

**7. Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения выпускников после приема на работу?**

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Довольно часто
4. Да

**8. Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?**

1. создание доступной для работодателей базы, позволяющей осуществить поиск, оценку, отбор специалистов;

2. расширение объема практической подготовки в образовательных программах и увеличение часов на практику;
  3. расширение содержания образования в части теоретической подготовки;
  4. не нужно ничего менять.
  5. Другое (напишите)
- 

**9. Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?**

1. Да, безусловно.
2. Да, но не всех.
3. Нет.
4. Затрудняюсь ответить.

**10. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69»?**

1. Полностью удовлетворен
2. Удовлетворен в большей мере
3. Частично не удовлетворен
4. Не удовлетворен

После завершения анкетирования была произведена обработка полученных данных. При обработке результатов получены средние (среднеарифметические) оценки каждого из 10 изучаемых показателей и выведена общая удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы.

Первый блок анкеты «Участие работодателей в реализации образовательной программы» состоял из 3 вопросов.

В ответах на вопрос: «На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно обратить внимание при реализации образовательной программы?» большинство работодателей отдали предпочтение таким навыкам, как самостоятельность (62%) и выработка профессиональных умений и навыков (16%). По 15% голосов было отдано инициативе в работе и исполнительской дисциплине; по 7% голосов – коммуникативности и способности к освоению новой техники.

Второй вопрос: «Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации училища (рабочих программ, фондов оценочных средств)?» включал в себя 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить; 2. Не знал, что это возможно; 3. Нет; 4. Да. Первые два варианта (затрудняюсь ответить и не

знал, что это возможно) не были выбраны. Голоса распределились между: нет – 27% и да – 73%, что говорит о тесном сотрудничестве ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69» с работодателями.

Третий вопрос анкеты: «Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?» включал в себя также 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить; 2. Нет 3. Не знал, что это возможно 4. Да. Ответ «Затрудняюсь ответить» не был выбран. Это говорит о понимании направлений совместной работы между училищем и работодателями. Большая часть опрошиваемых (96%) ответила «Да».

Второй блок анкеты «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы» включал 2 вопроса.

Как показал анализ анкет, только 3% работодателей не нуждаются в выпускниках училища.

Следующий вопрос: «В каких рабочих Вы сегодня особо нуждаетесь» включал возможность выбрать сразу несколько вариантов ответов. Как показал опрос, все образовательные программы, реализуемые училищем, сегодня остро востребованы на рынке труда.

Заключительный раздел анкеты «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы» включал 5 вопросов.

Вопрос анкеты «Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников» включал в себя 4 варианта ответов: 1. Удовлетворен полностью; 2. В большей степени удовлетворен; 3. Удовлетворен не в полной мере; 4. Не удовлетворен. 68% работодателей удовлетворены полностью качеством подготовки выпускников ГБПОУ РО ПУ № 69. 25% - в большей степени удовлетворены; 7% удовлетворены не в полной мере. Последний вариант ответа работодателями не был выбран.

На вопрос о необходимости дополнительного обучения выпускников после приема на работу работодатели ответили следующим образом: 63% не

видят такой необходимости; 24% считают, что дополнительное обучение должно быть; 13% довольно часто дополнительно обучают выпускников после приема на работу.

Следующий вопрос анкеты касался пожеланий в достижении большей эффективности и качества в системе подготовки кадров. 65% работодателей считают, что ничего не нужно менять; 20% выразили пожелание, чтобы расширить объем практической подготовки кадров; 15% говорят о необходимости создания доступной для работодателей базы, позволяющей осуществлять поиск, оценку и отбор выпускников.

На вопрос: «Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям», все 100% выбрали ответ «Да».

Ответы на заключительный вопрос: Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69» показали удовлетворенность работодателей сотрудничеством с училищем.

#### **Выводы:**

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ГБПОУ РО «Волгодонское строительное профессиональное училище № 69» позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в училище.
2. Анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.
3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с училищем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и училищем.